

管理職・新入社員に聞いた

## 2015年度 理想の上司イメージ番付

管理職・新入社員ともに2年連続「面倒見がよい」上司が横綱に番付！

株式会社保健同人社(本社：東京都千代田区)は、2015年度の管理職および新入社員を対象に「理想の上司イメージ」を尋ねる調査を実施いたしました。アンケートの集計結果を番付形式にまとめましたので、ご報告いたします。

### 【調査概要】

調査期間：2015年4月1日～2016年3月31日

調査対象：保健同人社の管理職研修・新入社員研修受講者

調査方法：書面でのアンケート

有効回答：921人（管理職703人・新入社員218人）

調査結果：理想の上司に求める個性として最も多く挙げられたのは、管理職、新入社員ともに「面倒見がよい」が横綱に番付されました。「面倒見がよい」イメージに近い有名人としては、管理職では北野武さん、新入社員では天海祐希さんが、それぞれ最も多く回答されました。

| 管理職の理想の上司イメージ | 番付 | 新入社員の理想の上司イメージ |
|---------------|----|----------------|
| 面倒見がよい        | 横綱 | 面倒見がよい         |
| 責任感が強い        | 大関 | 明るく振る舞う        |
| 配慮ができる        | 関脇 | 責任感が強い         |
| 明るく振る舞う       | 小結 | 義理堅い           |
| 理性的である        | 前頭 | 創造性に富む         |

### 【株式会社保健同人社 会社概要】

本社：東京都千代田区一番町4-4

設立：1946(昭和21)年

代表者：代表取締役社長 古川 弘和

事業内容：メンタルヘルス研修・健康研修・人材開発研修、ストレスチェックの提供  
健康・心理相談サービス、インターネット・携帯端末による健康情報の提供、  
EAP（従業員支援プログラム）サービス、医療・健康情報関連の出版

資本金：5,987万円

売上高：20億4,000万円

〈本件に関する問い合わせ〉 営業部本社営業グループ Tel.03-3234-8005

以上

2016年5月10日

保健同人社 研修参加者に理想の上司イメージアンケート調査を実施！

2015年度 企業研修参加者に聞きました

## 管理職と新入社員の 理想の上司イメージ番付

|      | 管理職の理想の上司イメージ                                     |      |    | 新入社員の理想の上司イメージ                                     |     |
|------|---|------|----|--|-----|
| 1位   | 面倒見がよい<br>イメージに近い有名人<br>北野武                       | 143票 | 横綱 | 面倒見がよい<br>イメージに近い有名人<br>天海祐希                       | 54票 |
| 2位   | 責任感が強い  | 93票  | 大関 | 明るく振る舞う  | 30票 |
| 3位   | 配慮ができる  | 87票  | 関脇 | 責任感が強い   | 29票 |
| 4位   | 明るく振る舞う   | 81票  | 小结 | 義理堅い   | 23票 |
| 5位   | 理性的である  | 64票  | 前頭 | 創造性に富む   | 20票 |
| 6位以下 | 義理堅い(59)・分析力がある(57)・創造性に富む(54)・謙虚である(40)・忍耐強い(25) |      | 十両 | 分析力がある(17)・理性的である(15)・配慮ができる(14)・忍耐強い(12)・謙虚である(4) |     |

(敬称略)

調査期間：2015年4月1日～2016年3月31日

対象：保健同人社の管理職研修・新入社員研修受講者

有効回答：921人（管理職703人・新入社員218人）

調査概要：保健同人社の管理職研修及び新入社員研修をご導入いただいた企業のご担当者様に説明の上、ご了承いただいた企業での研修において、「ビジネスパーソンアンケート」として、希望者に理想の上司（有名人）とその上司の個性に近いイメージを回答する調査を実施しました。

お問い合わせ先

[株式会社保健同人社](#) 営業部 本社営業グループ

Tel.03-3234-8005

## 1.管理職の理想の上司

管理職は二年連続で「面倒見がよい」「責任感が強い」「配慮ができる」上司を求める傾向

<横綱は「面倒見がよい」イメージ、北野武さんが最多>

- ◆ 管理職が理想とする上司イメージの横綱（第1位）は、「面倒見がよい」上司でした。有名人としては〔北野武〕さんが最も多く挙げられていました。たけし軍団のリーダーとして、後輩芸人の面倒を見てきた北野武さん。映画監督など幅広く成功した後も、弟子を長年にわたって支援し続ける姿や、厳しさと優しさを兼ね備えたユーモアに富むコメントが、理想の上司イメージとして支持されたようです。

<大関は「責任感が強い」イメージ、高倉健さんが最多>

- ◆ 大関（第2位）は、「責任感が強い」上司でした。有名人としては、〔高倉健〕さんが最も多く挙げられていました。プロ意識が高く、迫真の演技をするために絶食をすることもあったという高倉健さん。役者としての責任を果たすため、役に入り込むための努力を惜しまない姿が、理想の上司イメージとして支持されたようです。

<関脇は「配慮ができる」イメージ、高倉健さんが2年連続最多>

- ◆ 関脇（第3位）は、「配慮ができる」上司でした。有名人としては〔高倉健〕さんが2年連続で最も多く挙げられていました。多くの共演者やスタッフが、高倉健さんから初共演の際に配慮のあるメッセージや贈り物をもらったとエピソードを明かしています。相手の立場に立って、行き過ぎない配慮ができる人柄が、理想の上司イメージとして支持されたようです。

## 2.新入社員の理想の上司

新入社員は二年連続で「面倒見がよい」「明るく振る舞う」「責任感が強い」上司を求める傾向

<横綱は「面倒見がよい」イメージ、天海祐希さんが最多>

- ◆ 新入社員が理想とする上司イメージの横綱（第1位）は、「面倒見がよい」上司でした。有名人としては[天海祐希]さんが最も多く挙げられていました。天海祐希さんを挙げたのはすべて女性の新入社員でした。宝塚でも男役のトップスターとして劇団を牽引してきた天海祐希さん。現在も、分け隔てなく部下や後輩の面倒を見る姿が、理想の上司として支持されたようです。

<大関は「明るく振る舞う」イメージ、松岡修造さんが最多>

- ◆ 大関（第2位）は、「明るく振る舞う」上司でした。有名人としては[松岡修造]さんが最も多く挙げられていました。プロテニスプレーヤーの錦織圭選手の試合解説からバラエティ番組まで、常に前向きで明るい言動の松岡修造さん。そのコメントや姿勢から勇気づけられ、気持ちが明るくなるところが、理想の上司として支持されたようです。

<関脇は「責任感が強い」イメージ、天海祐希さんが2年連続最多>

- ◆ 関脇（第3位）は、「責任感が強い」上司でした。有名人としては[天海祐希]さんが2年連続で最も多く挙げられていました。「面倒見がよい」同様に女性新入社員からの支持を多く集めています。内定者や新入社員へのアンケートで毎年上位にランクインしている天海祐希さん。責任感の強さが感じられる点も選ばれる理由となっているようです。

### 3. 管理職と新入社員との比較

**「面倒見がよい」、「責任感が強い」上司を求める傾向は共通**  
**管理職は「配慮ができる」上司を、新入社員は「明るく振る舞う」上司を求める傾向に**

#### <共通点>

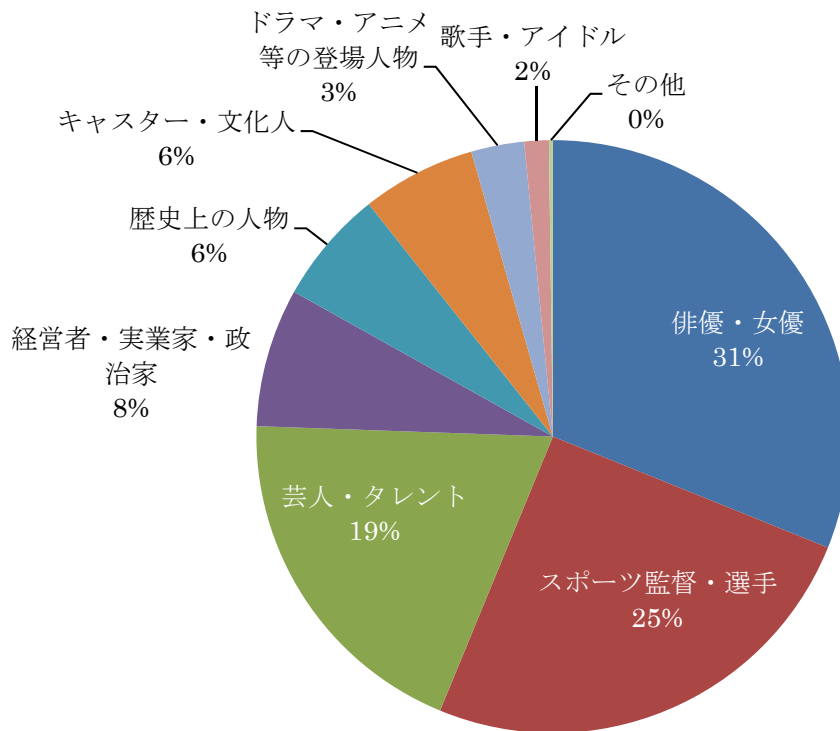
- ◆ 新入社員と管理職では昨年度同様、上司に求めるイメージとして「面倒見がよい」と「責任感が強い」ことが共通していました。上司としての責任を果たしていることと、部下の面倒をよく見ることは、変わらず上司に求められる資質となっているようです。

#### <相違点>

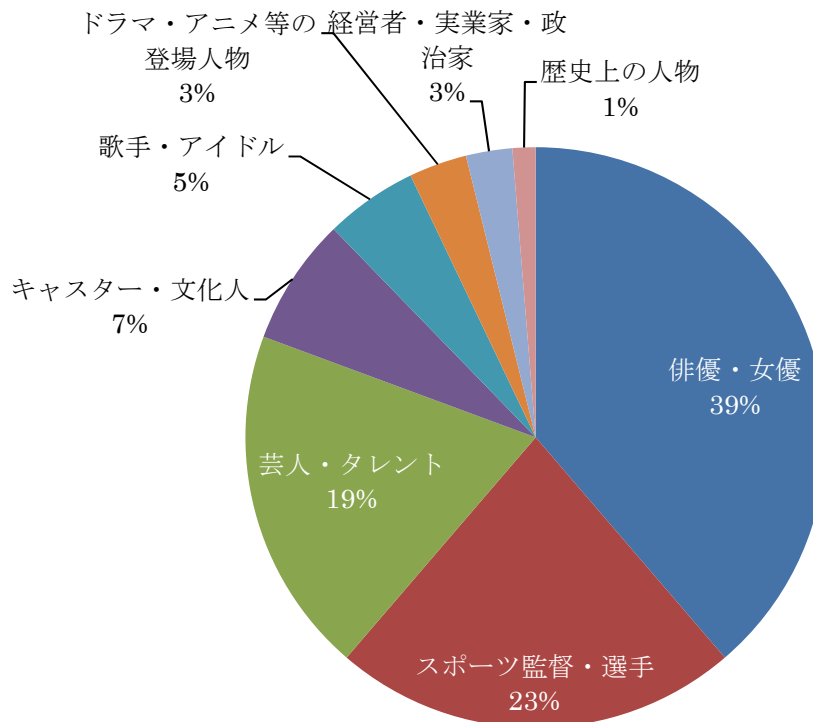
- ◆ 管理職では「配慮ができる」ことが第3位となっていました。何が配慮なのかが分かっているからこそ選ぶことができるイメージと捉えることができ、対人関係のスキルが高く、経験豊かな管理職ならではの回答といえます。
- ◆ 新入社員では「明るく振る舞う」ことが第2位となっていました。まだ職場全体を見渡す余裕のない新入社員にとって、上司のイメージは職場のイメージと重なる場合もあります。明るい雰囲気の中で仕事をしたいという新入社員の希望がうかがわれます。
- ◆ 昨年度との相違点としては、管理職で「明るく振る舞う」イメージが昨年の第6位から第4位とランクアップしました。明るく振る舞うことでチームの雰囲気を明るくして、前向きな印象を与えることが必要だと認識しています。これは管理職の理想の上司イメージが新入社員の求める傾向に歩み寄ってきている傾向とも捉えられます。また、新入社員では「義理堅い」ことが昨年度の7位から第4位とランクアップしました。定年まで同じ会社で働きたいという新入社員の割合が増加傾向にあるなか、上司に対して会社に対する忠誠心を求める新入社員の姿がうかがわれます。
- ◆ 理想の上司の有名人をカテゴリ別に見ると、管理職、新入社員とも「俳優・女優」「スポーツ監督・選手」「芸人・タレント」の順で選ぶ割合が多くなっています。4位以下は、管理職で「経営者・実業家・政治家」「歴史上の人物」と続くのに対し、新入社員では「キャスター・文化人」「歌手・アイドル」が続いています。管理職の方が、より経験重視の傾向があり、長い期間活躍してきた人物を理想としてイメージするようです。

【理想の上司 有名人カテゴリ別集計】

### 管理職



### 新入社員



## 4. 女性管理職と女性新入社員の理想の上司

**女性管理職は「配慮」「明るさ」重視、女性新人は上司に「創造性」「分析力」を求めず  
女性が選出した理想の上司、理想の女性上司ともに天海祐希さんが1位**

女性活躍推進法が成立し、働く女性に注目が集まっています。女性管理職比率も活躍状況を示す指標とされるなか、今年度は女性の回答や女性有名人に着目した分析も行いました。

### <女性が選ぶ上司イメージ>

- ◆ 女性管理職、女性新入社員とも、全体結果と同様に上司に求めるイメージとして「面倒見がよい」ことが共通していました。特徴として、女性管理職は「配慮ができる」ことや「明るく振る舞う」ことを重視しています。また、女性新入社員には、「創造性に富む」や「分析力がある」というイメージがほとんど選ばれませんでした。

(敬称略)

| 女性管理職の理想の上司イメージ | 番付 | 女性新入社員の理想の上司イメージ |
|-----------------|----|------------------|
| 面倒見がよい          | 横綱 | 面倒見がよい           |
| 配慮ができる          | 大関 | 責任感が強い           |
| 明るく振る舞う         | 関脇 | 明るく振る舞う          |
| 責任感が強い          | 小結 | 義理堅い             |
| 分析力がある          | 前頭 | 配慮ができる           |

### <女性が選ぶ有名人>

- ◆ 女性管理職、女性新入社員ともに理想の上司に選んだ有名人第1位は[天海祐希]さんでした。世代を問わず、働く女性から多くの支持を受けていることが分かります。[松岡修造]さんも女性管理職では3位、女性新入社員では2位と多くの女性から理想の上司として選ばれています。

(敬称略)

| 女性管理職の選ぶ理想の上司 | ランキング | 女性新入社員の選ぶ理想の上司             |
|---------------|-------|----------------------------|
| 天海祐希          | 1位    | 天海祐希                       |
| 所ジョージ         | 2位    | 松岡修造                       |
| 松岡修造          | 3位    | HIRO (EXILE)<br>水ト麻美 (順不同) |

## <男女問わず選ばれる女性有名人>

- ◆ 管理職、新入社員ともに理想の上司に選んだ女性有名人第1位は「天海祐希」さんでした。性別や世代を問わず、女性上司の理想として強く印象付けられているようです。「真矢ミキ」さんと「篠原涼子」さんも両方のランキングで3位と支持を集めています。2位は管理職が「吉田羊」さん、新入社員が「水ト麻美」さんとなり、両者で差が出ています。

(敬称略)

| 管理職が選ぶ理想の女性上司               | ランキング | 新入社員が選ぶ理想の女性上司     |
|-----------------------------|-------|--------------------|
| 天海祐希                        | 1位    | 天海祐希               |
| 吉田羊                         | 2位    | 水ト麻美               |
| 真矢ミキ<br>篠原涼子<br>江角マキコ (順不同) | 3位    | 真矢ミキ<br>篠原涼子 (順不同) |



## 5. 人材育成のポイント

管理職には「他者に配慮する力」を、新入社員には「自己管理する力」を

<管理職には「他者に配慮する力」を磨く研修を>

- ◆ 「面倒見がよい」「責任感が強い」というイメージは、世代に関わらず求められています。面倒を見る余裕も無いと感じる管理職の方が多いのが実情ですが、忙しい中でも部下の変調に気づき、声をかけて対処することは、管理責任を果たすだけでなく、部下の心身の状態も整えます。また、管理職自身から「配慮ができる」というイメージが多く挙がっている背景には、部下とのコミュニケーションの難しさを感じる人が多いことも伺えます。

これからの管理職育成研修では、業務マネジメントのみならず、心身の不調者対応力やコミュニケーションスキルの向上を目指し、「他者に配慮する力」をテーマとすることをお勧めします。

<新入社員には「自己管理」を身につける研修を>

- ◆ 新入社員は「面倒見がよい」「明るく振る舞う」ことを上司に求めています。ただ、その理想の上司になるためには、「忍耐強い」管理職であることが大前提であることも忘れてほしくありません。忍耐強い社会人になってもらうには、まず「自己管理する力」をしっかりと身につけてもらいましょう。

自己管理の土台を整えるには生活リズム改善や心身のセルフケアが欠かせません。睡眠やストレスマネジメントをテーマとした研修を取り入れ、業務スキル以前の自己管理がしっかりとできる社員に育成されることをお勧めします。

保健同人社では、お客様のニーズにあった研修を多数取り揃えています。ぜひお問合せください。

保健同人社 セミナー・研修サービス <http://www.hokendohjin.co.jp/seminar>

TEAMS 研修・教育プログラム <http://www.teams-eap.com/service/training.shtml>

<お問い合わせ先>

株式会社保健同人社 営業部 本社営業グループ Tel : 03-3234-8005

【資料①】理想の上司として挙げられた有名人

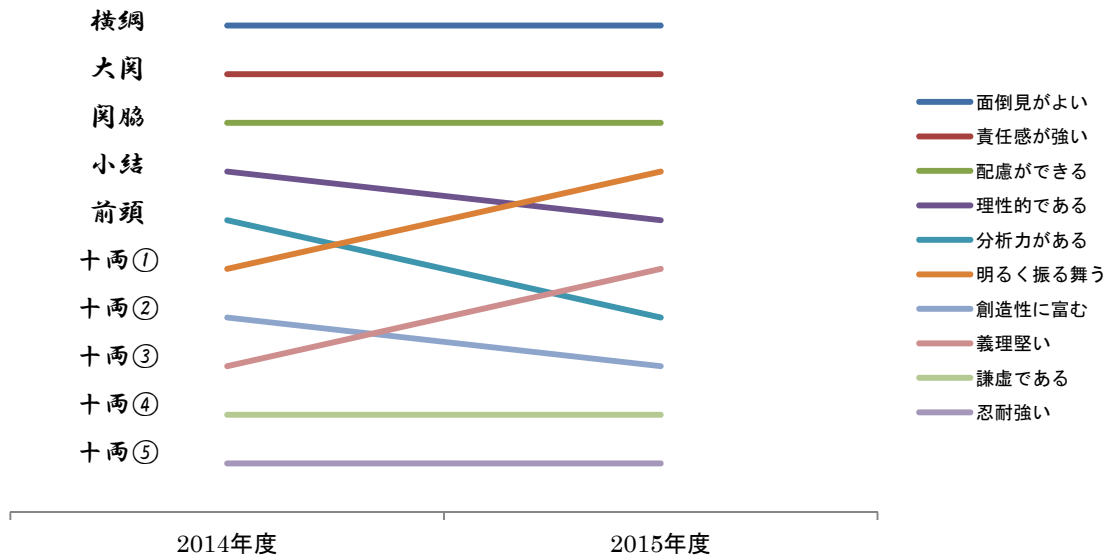
(敬称略)

| 管理職の選ぶ理想の上司   | ランキング          | 新入社員の選ぶ理想の上司   |
|---|----------------|--|
| 高倉健   | 1位             | 天海祐希   |
| 北野武   | 2位             | 松岡修造   |
| 所ジョージ   | 3位             | 所ジョージ  |
| 池上彰<br>タモリ  | 4位             | イチロー   |
| 原辰徳<br>天海祐希   | 5位             | 池上彰  |
| 長嶋茂雄  | 6位             | タモリ<br>竹野内豊 (順不同)  |
| 松岡修造<br>星野仙一 (順不同)  | 7位             | 水ト麻美<br>有吉弘行<br>大泉洋<br>HIRO (EXILE)<br>長谷部誠<br>マツコ・デラックス (順不同) |
| 西田敏行  | 8位             | 該当なし   |
| 佐々木則夫<br>イチロー<br>工藤公康 (順不同)   | 9位             | 該当なし   |
| 王貞治<br>堺雅人<br>高田純次<br>渡哲也<br>渡辺謙 (順不同)  | 10位            | 該当なし   |
| 明石家さんま／野村克也／中畑清<br>田中角栄／半沢直樹／稲盛和夫<br>山本五十六／笑福亭鶴瓶<br>エディ・ジョーンズ<br>堤真一／中井貴一／武田鉄矢<br>岡田武史／仰木彬／長谷川平蔵<br>吉川晃司／木村拓哉／西郷隆盛<br>菅原文太／松井秀喜／吉田羊<br>石原裕次郎／福山雅治 (順不同) | ランク外<br>(3票以上) | 該当なし   |

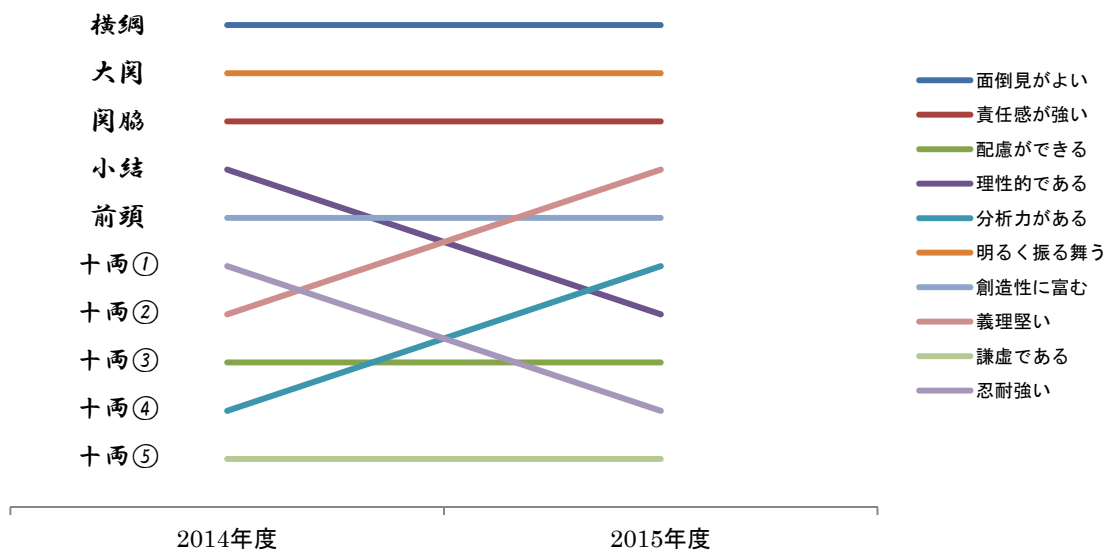
※3票以上の得票がある場合のみ掲載しています。

【資料②】 管理職と新入社員の選ぶ理想の上司イメージ番付の推移

<管理職による理想の上司イメージ番付>



<新入社員による理想の上司イメージ番付>



【資料③】 管理職と新入社員の選ぶ理想の上司の推移

<管理職による理想の上司>

各欄の( )=前年順位、(初)=初ランクイン

|    | 2014年度 | 2015年度           |
|----|--------|------------------|
| 1位 | 高倉健    | 高倉健(1)           |
| 2位 | 星野仙一   | 北野武(3)           |
| 3位 | 北野武    | 所ジョージ(初)         |
| 4位 | 池上彰    | タモリ(初) / 池上彰(4)  |
| 5位 | 野村克也   | 原辰徳(初) / 天海祐希(初) |

<新入社員による理想の上司>

各欄の( )=前年順位、(初)=初ランクイン

|    | 2014年度 | 2015年度   |
|----|--------|----------|
| 1位 | 堺雅人    | 天海祐希(2)  |
| 2位 | 天海祐希   | 松岡修造(初)  |
| 3位 | 明石家さんま | 所ジョージ(初) |
| 4位 | タモリ    | イチロー(初)  |
| 5位 | 篠原涼子   | 池上彰(初)   |

【資料④】理想の上司イメージ別有名人ランキング

<管理職の理想の上司イメージ別有名人ランキング>

(敬称略)

|            | 上司イメージ  | 1位    | 2位   | 3位    | 4位    | 5位    |
|------------|---------|-------|------|-------|-------|-------|
| <b>横綱</b>  | 面倒見がよい  | 北野武   | 天海祐希 | 所ジョージ | 星野仙一  | 工藤公康  |
| <b>大関</b>  | 責任感が強い  | 高倉健   | 原辰徳  | 松岡修造  | 該当なし  | 該当なし  |
| <b>関脇</b>  | 配慮ができる  | 高倉健   | タモリ  | 原辰徳   | 佐々木則夫 | 長谷川平蔵 |
| <b>小結</b>  | 明るく振る舞う | 所ジョージ | タモリ  | 長嶋茂雄  | 西田敏行  | 佐々木則夫 |
| <b>前頭</b>  | 理性的である  | 該当なし  | 該当なし | 該当なし  | 該当なし  | 該当なし  |
| <b>十両①</b> | 義理堅い    | 高倉健   | 北野武  | 松岡修造  | 該当なし  | 該当なし  |
| <b>十両②</b> | 分析力がある  | 池上彰   | 北野武  | タモリ   | 野村克也  | 該当なし  |
| <b>十両③</b> | 創造性に富む  | 所ジョージ | 北野武  | タモリ   | 該当なし  | 該当なし  |
| <b>十両④</b> | 謙虚である   | 高倉健   | 松井秀喜 | 該当なし  | 該当なし  | 該当なし  |
| <b>十両⑤</b> | 忍耐強い    | 該当なし  | 該当なし | 該当なし  | 該当なし  | 該当なし  |

※3票以上の得票がある場合のみ掲載しています。

※票数が同じ場合は有名人ランキング（資料①）の上位者を上位としています。

<新入社員の理想の上司イメージ別有名人ランキング>

(敬称略)

|            | 上司イメージ  | 1位    | 2位   | 3位   | 4位           | 5位   |
|------------|---------|-------|------|------|--------------|------|
| <b>横綱</b>  | 面倒見がよい  | 天海祐希  | 松岡修造 | タモリ  | HIRO (EXILE) | 該当なし |
| <b>大関</b>  | 明るく振る舞う | 松岡修造  | 水ト麻美 | 該当なし | 該当なし         | 該当なし |
| <b>関脇</b>  | 責任感が強い  | 天海祐希  | 該当なし | 該当なし | 該当なし         | 該当なし |
| <b>小結</b>  | 義理堅い    | 天海祐希  | 松岡修造 | 該当なし | 該当なし         | 該当なし |
| <b>前頭</b>  | 創造性に富む  | 所ジョージ | 該当なし | 該当なし | 該当なし         | 該当なし |
| <b>十両①</b> | 分析力がある  | 池上彰   | 該当なし | 該当なし | 該当なし         | 該当なし |
| <b>十両②</b> | 理性的である  | 該当なし  | 該当なし | 該当なし | 該当なし         | 該当なし |
| <b>十両③</b> | 配慮ができる  | 所ジョージ | 該当なし | 該当なし | 該当なし         | 該当なし |
| <b>十両④</b> | 忍耐強い    | 該当なし  | 該当なし | 該当なし | 該当なし         | 該当なし |
| <b>十両⑤</b> | 謙虚である   | 該当なし  | 該当なし | 該当なし | 該当なし         | 該当なし |

※3票以上の得票がある場合のみ掲載しています。

※票数が同じ場合は有名人ランキング（資料①）の上位者を上位としています。